

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล

อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. มาตรการ NO Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดย เป็นการประกาศของ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุกจริต และประพฤตินิยมชอบทั้งในปัจจุบันและ อนาคต ซึ่ง ได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบ วาบุคคลากรในสังกัด ดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่ เป็นไปตาม แนวทางฯ ตามแบบรายงานการ ดำเนินการการรับของขวัญและของ กำนัล จากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค : https://www.chaibadan.go.th/ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย-no-gift-๒/
๒. การประชุมเพื่อถ่ายทอดหรือ ม อ บ น โย บ า ย การเสริมสร้าง ความรู้ความ เขาใจเกี่ยวกับการต่อต้านการ ทู จ ริ ต ค อ ร ร ี ป ั ช ัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัล	เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหาร ส่วนตำบลชัยบาดาล ได้มีการดำเนินการ จัด ประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิก สภากลางการบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมี จิตสำนึกในการต่อต้านการ ทูจจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายของการรับของขวัญ หรือ ของกำนัลหากจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือ ของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการให้หรือการ รับรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร (การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์งดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ ณ ห้องทำงานหรือโต๊ะทำงาน)</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์กร บริหาร สวนตำบลชัยบาดาล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่น ป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็ เพียงพอ” โดยนายกองค์การบริหาร สวนตำบลชัยบาดาล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุด ไปยัง หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ในองค์กร ในการติดแผ่นป้าย ประชาสัมพันธ์ การงดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็ เพียงพอ ณ ห้องทำงานหรือโต๊ะทำงาน)เพื่อยกระดับ ความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความ โปร่งใสของหน่วยงานใหม่เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบวาทะกรรมในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางตามแบบรายงานการดำเนินการรับของขวัญและของ กำนัล จาก การปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค https://www.chaibadan.go.th/รายงานผลตามนโยบาย-no-gift-policy/</p>
<p>๔. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ สวนตัวและประโยชน์ สวนรวม</p>	<p>เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์กร บริหาร สวนตำบลชัยบาดาลได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดรอบบริเวณพื้นที่องค์การบริหาร สวนตำบลชัยบาดาล เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาล ๑๐ โดยการ จัด กิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีจิตสำนึกที่ดี มีการตระหนักรู้รับผิดชอบจากการเป็นผู้ให้และผู้เสียสละ มีจิตใจเป็นสาธารณะ ซึ่งเริ่มจากการ ปฏิเสธหรืองดรับของขวัญและปลูกจิตสำนึกการเป็นการให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน</p>	<p>๑. การสร้างแรงจูงใจ หรือส่งเสริม ให้คิดในเชิงบวกเกี่ยวกับค่านิยม ด้านจิตสาธารณะให้เจ้าหน้าที่เห็น ความสำคัญของการเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีเจตคติที่ดีต่อการมี จิตสาธารณะ</p> <p>๒.การพัฒนาเป็นการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านจิตใจ สาธารณะ โดยเน้นผู้ปฏิบัติเป็นสำคัญ หมายความว่าให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้แบบร่วมมือกัน โดยการ จัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อาทิ การจัดกิจกรรมที่ช่วยเหลือหรือรับ ไซสังคม</p>
<p>๕. มาตรการ "สงเสริม การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล</p>	<p>๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล (ปรากฏตามลิงค์) https://www.chaibadan.go.th/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ/</p>	

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	<p>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม ขององค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Do's & Don'ts) ขอควรทำ (Do's)ขอไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ (ปร า ก ฎ ต า ม ลิง ค) https://www.chaibadan.go.th/การขับเคลื่อนจริยธรรม/</p> <p>๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานสวนตำบล (ปรากฏตามลิงค) https://www.chaibadan.go.th/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ/</p>	
<p>๖ . การฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรรองครุปกครองสวนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมสัมมนาพัฒนา ประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารสวนตำบล และพนักงานสวนตำบล งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้รับเกียรติจากทนายวิฑูการ นางสาวจันทร์ฉาย จันทร์ลา ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอยัยบาดาล มาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๐ คน ซึ่งมี นายนพรัตน์ ทองสุข นายกองคการ บริหารสวนตำบลชัยบาดาล เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมภิบาล นอมนำ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการ ดำเนิน ชี วิ ต แ ล ะ ก า ร ปฏิบัติงาน ก ่อ ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช่ แบบติดตามประเมินผล)</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	<p>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานพัฒนาการทำงานใน องค์กรตลอดจน เสริมสร้างทักษะ และความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรัก ความสามัคคี มากยิ่งขึ้นและเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางปฏิบัติตน ทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขอควรทำ และ ข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ตามหลัก ธรรมมาภิบาลภาครัฐ</p>	
<p>๗ . มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ต่อสาธารณชน</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรือ อื่น ๆ ขององค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ https://www.lamnarai.go.th, Facebook ชื่อ องค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล อำเภอ ชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี, Line , เสียงไร้สาย หรืออื่น ๆ</p>	<p>๑.ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ได้ ทันการณ ๒.มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียม กัน และตรวจสอบได้ ๓.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับ กฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด ๔.รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่ องค์การบริหารสวนตำบลชัยบาดาล</p>
<p>๘. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลชัยบาดาล</p>	<p>แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอก สามารถ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจาก ช่องทางการร้องเรียน ทั่วไป ที่มีการคุ้มครอง ข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือ เชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์ https://www.lamnarai.go.th/contact-๓</p>	<p>๑.สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารสวน ตำบลชัยบาดาลได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อ ให้การแก้ไขปัญหา เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒.ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบ กฎหมาย ๔.ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รู้จัก การปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน</p>