

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล
ประจำปีงบประมาณ 2565



องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การป้องกันการทุจริต (6) การรับปรุงการทำงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) คุณภาพการดำเนินงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรม และประการสำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	4
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	5
3. การวิเคราะห์ข้อมูล	3
3.1 จุดแข็ง	
3.2 จุดที่ต้องพัฒนา	
4. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล	9
5. ประเด็นที่ต้องพัฒนา	11
6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	14

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ 2565 จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ที่มีรายละเอียดการวิเคราะห์ คือ จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ประเด็นที่ต้องพัฒนาและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

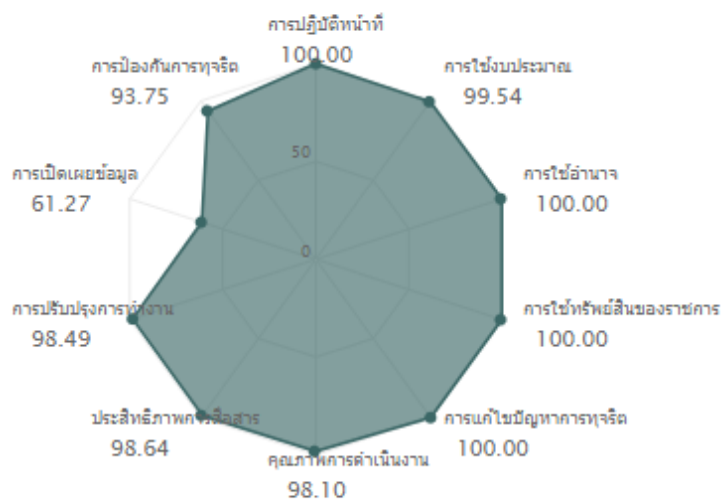
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565

★ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 90.5 คะแนน

★ ระดับผลการประเมิน : AA



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2565

รายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
5	การใช้งบประมาณ	99.54
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.64
7	การปรับปรุงการทำงาน	98.49
8	คุณภาพการดำเนินงาน	98.10
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	61.27

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	61.27	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน :100.00 , (2) การใช้อำนาจ ได้คะแนน :100.00 , (3) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน :100.00 , (4) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน :100.00 , (5).การใช้งบประมาณ ได้คะแนน :99.54 , (6).ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน :98.64 ,(7).การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน :98.49 , (8).คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน :98.10 , (9).การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน : 93.75 ส่วนตัวชี้วัดที่ (10) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน : 61.27 เป็นคะแนนต่ำสุดรายตัวชี้วัด

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90) จำนวน 9 ตัวชี้วัดตามลำดับ คือ

1) ตัวชี้วัดที่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน : 100.00 ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปอย่างเท่าเทียมการปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม

2) ตัวชี้วัดที่ (2) การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนน : 100.00 ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การใช้คำสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล

3) ตัวชี้วัดที่ (3) การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนน : 100.00 ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยประเมินจากพฤติกรรมของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก แนวทางปฏิบัติและกระบวนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

4) ตัวชี้วัดที่ (4) การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนน : 100.00 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยประเมินจากการที่ ผู้บริหาร ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้

5) ตัวชี้วัดที่ (5) การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนน : 99.54 ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินมีลักษณะคุ้มค่า

เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

6) ตัวชี้วัดที่ (6) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนน :98.64 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบคำถามรวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต

7) ตัวชี้วัดที่ (7) การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนน :98.49 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล (EIT) ต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวกับคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หน่วยงานมีการปรับปรุงการให้บริการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อการปรับปรุงการให้บริการ

8) ตัวชี้วัดที่ (8) คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนน :98.10 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล (EIT) ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาตและบริการอื่น ๆ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

9) ตัวชี้วัดที่ (9) การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนน : 93.75 ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ

1.การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต

2.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้ลดน้อยลง โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

10) ตัวชี้วัดที่ (10) การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนน : 61.27 เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน 5 ประเด็น ดังนี้

- 1.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- 2.การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ
- 3.การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- 4.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 5.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

4.ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ได้คะแนนรวมเท่ากับ 99.90 อยู่ในระดับ AA

บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีการรับรู้ในระดับที่ดีต่อหน่วยงานของตนเอง ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ (4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (10 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ได้คะแนนรวมเท่ากับ 90.5 อยู่ในระดับ A

3.1 บ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีการรับรู้ในระดับที่ดีมากต่อองค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ (6) การปรับปรุงระบบการทำงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ (8) คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ได้คะแนนรวม เท่ากับ 77.51 อยู่ในระดับ B บ่งชี้

ให้เห็นว่ามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อยู่ในระดับที่ดี เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่(5) การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่(9) การเปิดเผยข้อมูลจากตัวชี้วัดทั้ง 2 ข้อ มีข้อเสนอแนะ คือ

1) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

5. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS

❁ คือตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ หัวข้อการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ O18 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พบว่า url ที่ 1 เป็นหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน url ที่ 2 เป็นหน้าเมนูของเว็บไซต์หน่วยงาน url ที่ 3 เป็นหน้าแสดงเอกสารผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้ต้องมีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ 2 ข้อ คือ

1. งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ซึ่งจากการพิจารณาตาม url พบว่า รายงาน ฯ ดังกล่าวไม่มีข้อเสนอแนะ ดังนั้น เมื่อองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนจึงไม่สามารถให้คะแนนได้

❁ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O25 การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พบว่า URL ที่ 1 แสดงหน้าเว็บไซต์หลัก URL ที่ 2 แสดงข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O25 และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากการพิจารณาตาม URL พบว่าหน่วยงานแสดงผลการดำเนินการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่ใช่ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น จึงไม่สามารถให้คะแนนได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	URL ที่ 1 แสดงข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565 (มี 7 หน้า) องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่ปีละ 1 ปี และบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยต้องมีข้อมูลรายละเอียดของแผนครบ 2 ข้อ คือ 1. งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร 2. งบประมาณตามประเภทการใช้จ่าย จากการพิจารณาตาม URL พบว่าข้อมูลบัญชีที่หน่วยงานนำมาแสดงมีเพียง 7 หน้า และมีข้อมูลรายงานผลการรายจ่าย 3 หน้า ไม่มีประมาณการรายจ่าย จึงไม่ครบองค์ประกอบของงบประมาณตามประเภทการใช้จ่ายตามที่กำหนด ดังนั้น จึงไม่สามารถให้คะแนนได้	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	องค์ประกอบด้านข้อมูลข้อ O19 กำหนดให้แสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีข้อมูลครอบคลุมระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยความก้าวหน้าในการดำเนินงานต้องสอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ O18 ดังนั้น เมื่อข้อมูลในข้อ O18 ไม่ครบถ้วน จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนในข้อ O19 ได้	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	URL ที่ 1 แสดงข้อมูลรายงานยอดงบประมาณคงเหลือ ประจำปีงบประมาณ 2564 องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 โดยต้องมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ครบ 2 ข้อ ได้แก่ 1. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุว่า "ไม่มี" ห้ามตั้งหัวข้อทิ้ง จากการพิจารณาตาม URL พบว่ารายงานฯ ดังกล่าวไม่มีรายละเอียดของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนั้น เมื่อองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนจึงไม่สามารถให้คะแนนได้	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นตรวจสอบ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานควรรวบรวมเวลาของนโยบายฯ ให้ชัดเจน	100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	URL ที่ 1 แสดงหน้าเว็บไซต์หลัก URL ที่ 2 แสดงข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O25 และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากการพิจารณาตาม URL พบว่าหน่วยงานแสดงผลการดำเนินการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่มีผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น จึงไม่สามารถให้คะแนนได้	0.00
O27	หลักการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	URL ที่ 1 แสดงหน้าเว็บไซต์หลัก URL ที่ 2 แสดงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการعيينขึ้นเงินเดือนฯ URL ที่ 3 แสดงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล (การโอน/รับโอน) URL ที่ 4 แสดงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีกรรมประเมินผลการปฏิบัติงาน URL ที่ 5 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังมีบังคับใช้ในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครบ 5 ข้อ คือ 1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3. การพัฒนาบุคลากร 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5. การให้คุณวุฒิทุนและการสร้างขวัญกำลังใจ จากการพิจารณาตาม URL พบว่าหน่วยงานไม่ได้แสดงผลการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการให้คุณวุฒิทุน ดังนั้น เมื่อองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน จึงไม่สามารถให้คะแนนได้	0.00

☞ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E3 E5 และ E8 ดังนี้

ข้อ E3 ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ E5 ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

ข้อ E8 ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

๕ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ได้แก่ ข้อ O24 และ O28 ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด

๕ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ((Internal Integrity and Transparency : IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้อย่างดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานได้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ I27 ดังนี้

ข้อ I27 หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๕ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E3 ดังนี้

ข้อ E3 ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๕ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ได้แก่ ข้อ O2 ,04 ,011 ,012 016 ,017 ,018 ,019 ,020 ,023 ,024 ,026 O27และ038 ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด

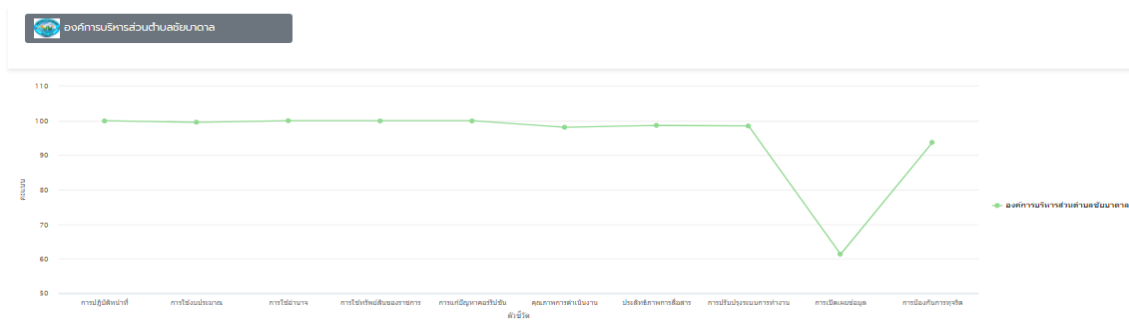
6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561-2565) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน พ.ศ. 2563) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาลมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 90.50 คะแนน การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้เป็นอย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ 17 ดังนี้

ข้อ 17 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้เป็นอย่างดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E1 E2 และ E3 ดังนี้

ข้อ E1 ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการโดยระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อ

ข้อ E2 ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันของ

จากการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงานข้าราชการทุกส่วนงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล จากสรุปประเด็นที่ต้องพัฒนาเนื่องจาก ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 84.13 เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดเป็นอันดับที่ 1 รองลงมาอันดับที่ 2 คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 92.14

โดยได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัดที่ 10 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการตามนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต จัดทำคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดตั้งศูนย์รับแจ้งเบาะแสดการทุจริตในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง 	สำนักปลัด	ต.ค.65 ถึง ก.ย. 66	<ol style="list-style-type: none"> บันทึกการรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ผู้บริหารทราบ มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น เว็บไซต์ อบต. เฟสบุ๊ก กล้องรับฟังความคิดเห็น สายด่วนร้องเรียน ฯ บันทึกรายงานผลการดำเนินการตามข้อทักท้วงที่ได้รับการแก้ไขปัญหาและดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การรายงานผล/ ติดตามผล
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหาร เงินงบประมาณ/ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี และ 9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล/รายงานผล การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี)	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ 2. กำหนดผู้รับผิดชอบในงานต่าง ๆ นำข้อมูลเปิดเผยลงในเว็บไซต์ของ อบต.อย่างถูกต้องและตรงประเด็น 3. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล จัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ พร้อมทั้งรายงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ให้ครบองค์ประกอบ ลงในเว็บไซต์ ของ อบต. 4. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ครบ องค์ประกอบ ลงในเว็บไซต์ของ อบต.	สำนักปลัด กองคลัง	ต.ค.65 ถึง ก.ย. 66	-มีการติดตามจากรายงานการ ประชุมผู้บริหารพนักงานส่วน ตำบลประจำเดือน

ทั้งนี้ ในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการกำหนดมาตรการสำหรับตัวชี้วัดย่อยที่มีคะแนนไม่ถึง 95 คะแนน แต่ถึงอย่างไรก็ตาม ส่วนราชการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ยังคงต้องมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำหรับตัวชี้วัดอื่นที่ได้คะแนนเกิน 95 ขึ้นไป โดยให้ทำตามมาตรการเดิมที่ได้ปฏิบัติอยู่ เพื่อรักษาระดับมาตรฐานเดิม หรืออาจยกระดับให้ดียิ่งขึ้นต่อไป